

## СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЙ

---

### РАЗВИТИЕ ПСИХОЛОГИИ КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ НАУКЕ

©2021 г. В.Г. Тылец\*, Т.М. Краснянская\*\*

\*Доктор психологических наук, профессор, кафедра фонетики и грамматики французского языка, кафедра психологии и педагогической антропологии, ФГБОУ ВО «Московский государственный лингвистический университет»; 119034, Москва, ул. Остоженка 38, стр. 1; e-mail: tyletsvalery@yandex.ru

\*\*Доктор психологических наук, профессор, кафедра социальной, общей психологии и истории психологии, АНО ВО «Московский гуманитарный университет»; 111395, Москва, ул. Юности, д. 5; e-mail: ktm8@yandex.ru

DOI: 10.38098/ipran.sep\_2021\_23\_3\_09

Поступила в редакцию 15 июня 2021 г.

*Аннотация.* Психология корпоративной безопасности является достаточно новой предметной областью психологической науки, особенности развития которой в отечественном научном пространстве остаются недостаточно отрефлексированными. Анализ исследовательского материала, освещающего ее историко-теоретические вопросы, показывает фрагментарность анализа причин ее возникновения, а также отсутствие системного понимания современных особенностей развития. Целью предлагаемого исследования выступило уточнение предпосылок возникновения психологии корпоративной безопасности, определяющих ее предмет, статус, позицию и перспективы развития. Проведенное исследование позволяет признать, что сформировалась предметная область психологии корпоративной безопасности. При этом в качестве предпосылок ее развития в отечественной теории и практике может быть обозначен комплекс практических (макро-, мезо- и микрогруппы) и теоретических (внутри-, внешне- и историко-психологические группы) причин. Ее предметом определены психологические условия защиты коммерческих интересов организационных структур, что позволяет отграничить ее от других дисциплин и определяет ее внутреннее структурирование. Обоснован ее статус как прикладного раздела психологической науки, находящегося в тесной связи с психологией безопасности и организационной психологией. Раскрыт внутриспсихологический (рассматриваемый в единстве ближнего и периферийного окружения) и внешнепсихологический пласт ее междисциплинарных связей. Перспективы развития психологии корпоративной безопасности рассматриваются в горизонтальном (как организационно-методическое совершенствование) и вертикальном (развитие исследовательской проблематики) направлениях. Исследование может получить продолжение по мере отслеживания новых тенденций в развитии отечественной психологии корпоративной безопасности. Кроме того, представляется перспективным анализ ее взаимодействия с зарубежной психологией корпоративной безопасности.

*Ключевые слова:* психология корпоративной психологии, безопасность, предметная область, психологическая наука, развитие, организационные структуры, практические причины, теоретические причины, отечественное научное пространство, история психологии, предмет, межпредметные связи.

Любая область знания предрасполагает к рефлексии, обобщению и систематизации историко-научных предпосылок своего формирования и закономерностей содержательного становления. Информация такого рода дает понимание движущих факторов, наиболее очевидных и только зарождающихся тенденций этого процесса, способствуя тем самым дальнейшему его развитию. В полной мере сказанное относится к предметной области *психологии корпоративной безопасности*.

*Психология корпоративной безопасности* выступает достаточно новой предметной областью психологической науки, оформление которой в нашей стране тесно связано с переломными событиями ее недавней истории. Конец XX в., насыщенный разноплановыми социальными изменениями (к которым могут быть отнесены трансформация политического строя, перестройка экономической системы, модификация многих сфер жизни, появление ранее неизвестных соотечественникам явлений инфляции, безработицы, военных конфликтов, терроризма и экстремизма внутри страны), оказался благоприятным для становления ряда дисциплин научного знания. В связи с тем, что они отразились, прежде всего, на человеке, наиболее значительный прирост произошел, пожалуй, в «человековедческих» отраслях. В научном пространстве отечественной психологии наряду с психологией корпоративной безопасности отмечается возникновение, в частности, экономической психологии, психологии безопасности и информационно-психологической безопасности (Журавлев, 2005; Тылец, Краснянская, 2021). Подобное множественное обогащение предметного пространства науки должно базироваться на комплексе разноплановых факторов. Вероятно, возникновение психологии корпоративной безопасности инициировалось не только злободневными запросами социальной сферы, но также предрасполагающими к этому достижениями психологических и других отраслей знания, что определяет текущее состояние ее проблематики и задает

перспективы последующего развития.

На текущий момент уже проведена определенная работа по осмыслению историко-культурных, теоретико-методологических и социально-практических предпосылок зарождения, а также особенностей развития психологии корпоративной безопасности (Бородин, 2004; Бусыгина, 2010; Перелыгина, 2010; Чесноков, 2004).

Ретроспектива многовекового опыта становления в мировой практике корпораций и понятия «корпоративный» позволила связать возникновение потребности в корпоративной безопасности с необходимостью сохранения и развития социальных структур семьи, организации, государства. Организация человеческого сообщества на принципах сотрудничества расширило круг субъектов безопасности и усложнило отношения между ними, что рассматривается определяющим для оформления проблемного поля психологии корпоративной безопасности (Перелыгина, 2010). На материале отечественной истории появление потребности в разработке проблематики увязывается с разрушением системы обеспечения государственной безопасности в условиях перехода страны в конце XX в. к рыночным отношениям и утратой государством способности обеспечивать безопасность своих хозяйствующих субъектов (Бородин, 2004; Чесноков, 2004). В связи с этим обращается внимание на то, что частный сектор попал в ситуацию самостоятельного противодействия угрозам и иным негативным факторам российского рынка, а в системе рыночных отношений появилось новое направление деятельности – обеспечения корпоративной безопасности. Такие социальные тенденции современной России, как демократизация общества, либерализация экономики, изменение отношения к персоналу организации, а также комплекс технологических, психологических и социально-культурных причин закрепили, по мнению исследователей (Бусыгина, 2010), возрастание роли систем безопасности в организации. В целом, реконструируя

общий план созидающего для психологии корпоративной безопасности социального запроса, данная описательная информация, очевидно, должна получить более системное представление с демонстрацией роли психологических факторов.

Вышесказанное в полной мере относится к теоретическим предпосылкам созданию психологии корпоративной безопасности, создающим мощный научный базис развития соответствующей предметной области в России. Так, к нему на сегодняшний день с полным основанием относят философские работы по отдельным аспектам безопасности общества и государства, труды современных психологов по проблемам безопасности в профессиональной деятельности и в информационном взаимодействии, по экстремальным видам деятельности и профилактике патопсихологических последствий, публикации бывших сотрудников силовых структур и правоохранительных органов, междисциплинарные работы по повышению эффективности деятельности служб и подразделений, обеспечивающих защиту бизнеса или организации от внешних и внутренних деструктивных процессов (Бусыгина, 2010).

Констатируем, что оформление предметной области психологии корпоративной безопасности в отечественном научном пространстве на сегодняшний день является де-факто свершившимся. Решающим для нее рассматривается создание в начале 90-х гг. XX в. в Российском психологическом обществе секции «Психология корпоративной безопасности» (Бородин, 2004). Психология корпоративной безопасности позиционируется самостоятельной ветвью психологической науки (Бородин, 2004), тесно связанной с другими ее отраслями: с общей, социальной, инженерной, военной, экономической, юридической, экстремальной психологией, психологией безопасности, труда в особых условиях, с другими направлениями психологии (Бородин, 2004; Чесноков, 2004), что фиксирует *внутренний план ее междисциплинарности*.

Анализ текстов обнаруживает, что актуальное развитие психологии корпоративной безопасности происходит в условиях отсутствия консолидированного понимания ее объекта и предмета. К объекту психологии корпоративной безопасности относят: безопасность личности, социально-профессиональных групп и социума (Перелыгина, 2004); процесс обеспечения и поддержания корпоративной безопасности отдельных фирм, корпораций и организаций (Бородин, 2004); конкретные типы людей и их общности, связанные с возникновением различного рода угроз, опасностей и других негативных факторов и деструктивных воздействий в сфере предпринимательской деятельности и механизмом их выявления, предупреждения и пресечения, т.е. процесс обеспечения корпоративной безопасности (Чесноков, 2010). Предметами рассматриваемой научной области называют: психологические приемы и методы эффективного обеспечения этого процесса (Бородин, 2004); психологическую реальность в области безопасности хозяйствующих субъектов, отражение процесса обеспечения безопасности предпринимательской деятельности в сознании и поведении человека (Чесноков, 2004); систему мер, направленных на защиту организации от внешних и внутренних угроз (Бусыгина, 2010).

Анализ исследовательского материала, освещающего историко-теоретические вопросы психологии корпоративной безопасности, позволяет констатировать фрагментарность анализа причин ее возникновения в отечественном социальном и научном пространстве, а также отсутствие системного понимания современных особенностей развития. Сохранение значительных пробелов в обозначенной сфере определило постановку проблемы нашего исследования: каковы особенности возникновения и развития в отечественном научном пространстве психологии корпоративной безопасности?

*Целью* предлагаемого исследования выступило уточнение причинного поля возникновения психологии корпоративной безопасности, определяющего

оформление ее предмета, статуса и позиции в отечественном научном пространстве, а также перспектив развития.

В качестве *исследовательской гипотезы* выступило предположение, согласно которому развитие отечественной психологии корпоративной безопасности является результатом возникновения комплекса практических и теоретических причин конца XX в., определившего сложность ее предмета, положения в системе научного знания и перспектив развития.

Проверка поставленной гипотезы осуществлялась на основе решения следующих *задач*: 1) проанализировать предпосылки развития психологии корпоративной безопасности в отечественной теории и практике; 2) конкретизировать предмет психологии корпоративной безопасности; 3) обозначить статус и место психологии корпоративной безопасности в системе научного знания; 4) сформулировать перспективы развития психологии корпоративной безопасности.

Исследование носило теоретический характер. Основным *методом* исследования выступил теоретический анализ публикаций по заявленной проблеме. Использовались также методы классификации, обобщения и систематизации. Работа проведена на материале работ отечественных авторов.

### **Предпосылки развития отечественной психологии корпоративной безопасности**

Развитие в отечественном научном пространстве психологии корпоративной безопасности может быть обосновано сочетанием практических и теоретических причин, сложившихся в России в конце XX в.

Практические причины данного события обладают достаточной неоднородностью и могут в зависимости от своей глобальности подразделяться на макро-, мезо- и микрогруппы.

К макрогруппе практических причин развития психологии корпоративной безопасности относятся масштабные изменения в стране, запущенные в 80-е гг. прошлого столетия. Наиболее значимыми для формирования запроса в изучении соответствующей проблематики выступают трансформации политического строя и экономической системы, повлекшие за собой ряд как негативных, так и неоднозначно оцениваемых явлений периода перестройки (распад единого государства, отказ от государственного регулирования во многих сферах, инфляция, безработица, рыночная конкуренция, экстремизм и терроризм). Изменения во всех сферах жизни инициировали собой глобальные процессы модификации национально-патриотического, нравственно-этического, экономического, эстетико-культурного и прочих слоев общественного сознания, вызвали у населения возникновение ощущений дезориентации, неопределенности, уязвимости, вседозволенности и т.п. Был запущен процесс обесценивания традиционных норм поведения, в том числе в организационной сфере, в сферах профессиональных и трудовых отношений. При отсутствии ориентиров, совмещающих национальную ментальность и требования актуального социального контекста, процесс формирования новых норм нарушился, что усилило дестабилизацию общества. В условиях сложных трансформаций и фрустрирующей неопределенности создавалась новая реальность, обострившая потребность в безопасности на разных уровнях – общества, различных социальных групп, отдельных индивидов и, что особенно важно для данного исследования, организационных структур (Тылец, Краснянская, 2021).

К мезогруппе практических причин развития психологии корпоративной безопасности причисляются изменения в организационном пространстве России. В рассматриваемый период в стране образовалась ситуация интенсивного становления института частной собственности и появления многообразия организационных структур (частных и государственных предприятий, предприятий

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

со смешанным капиталом, обществ с ограниченной ответственностью, закрытых и открытых акционерных обществ и др.). Новые условия их деятельности сопровождались появлением ранее несвойственных организационному пространству страны явлений рейдерских захватов, банкротств, конкуренции на рынках сырья и сбыта продукции, института коммерческой тайны научно-технического, производственного, финансового и делового характера и т.д., что сопровождалось, среди прочих последствий, формированием духа предпринимательства и выработкой разных форм экономического поведения. На этой основе произошло оформление объекта корпоративной безопасности, ранее не актуального для социума в целом и для психологии в частности. В качестве такового нами рассматривается защита коммерческих интересов организационных структур. Данный объект включает защиту персонала, руководства, социальных отношений, материальной базы, производственного цикла, банковский счетов, экономической структуры, коммерческой тайны, имиджа, торговой марки и т.п. Появление в практике деятельности организационных структур в России коммерческих интересов и необходимости их защиты стало рубежным для формирования проблем корпоративной безопасности. Актуальность коммерческих интересов определяет распространение среди организационных структур с разными формами собственности объект психологии корпоративной безопасности.

К микрогруппе практических причин развития психологии корпоративной безопасности отнесем произошедшие в конце XX в. изменения в положении собственно организационных структур. Демократизации страны и либерализация экономики сопровождались перераспределением ответственности государства в сфере безопасности, что привело, среди прочих последствий, к повышению их уязвимости в отношении действия внешних (природных, социальных и техногенных катастроф, противоправных действий конкурентов, крими-

нальных структур, коррумпированных представителей органов власти) и внутренних (неэффективности руководства на всех его уровнях, некомпетентности, недобросовестности, злонамеренности действий персонала) негативных факторов. Принятие организационными структурами на себя большей части ответственности за собственную безопасность способствовало оформлению предмета психологии корпоративной безопасности, к которому можно отнести психологические условия защиты коммерческих интересов организационных структур. При этом защита рассматривается в единстве процесса (действия по обеспечению безопасности) и результата (достижение безопасности).

Наряду с практическими причинами, развитие психологии корпоративной безопасности в отечественной реальности поддерживалось целым комплексом теоретических причин. Анализ показывает, что появившись почти синхронно с экономической психологией, психология корпоративной безопасности инициировалась схожими с ней внутри-, внешне- и историко-психологические причинами, по классификации А.Л. Журавлева (Журавлев, 2005). Внутрипсихологическая причина обосновывается концептуально-теоретической, инструментально-методологической и кадровой готовностью психологической науки к образованию в своей структуре новых предметных областей, включая предметную область психологии корпоративной безопасности. Внешнепсихологическая причина представлена заинтересованностью «непсихологических» дисциплин (в данном случае, менеджмента) в развитии научно-обоснованных представлений о психологической составляющей защиты коммерческих интересов организационных структур. Историко-психологическая причина заключается в выработке психологической наукой способности оперативного реагирования на остро актуальные запросы практики путем зарождения, ускоренного становления и развития в своих рамках прикладных отраслей знания.

Таким образом, оформление в отечественном научном пространстве

предметной области психологии корпоративной безопасности в конце прошлого столетия была вызвана сложным комплексом практических (макро-, мезо- и микрогруппы) и теоретических (внутри-, внешне- и историко-психологические) причин. Данные причины определили ее предмет, понятийное ядро и положение в системе научного знания.

### **Предмет психологии корпоративной безопасности**

Актуальной проблемой психологии корпоративной безопасности остается определение ее предмета, в отношении которого, как было ранее показано, в научном пространстве сохраняется множественность трактовок.

Конкретизируем предложенное нами позиционирование психологических условий защиты коммерческих интересов организационных структур в качестве предмета психологии корпоративной безопасности.

Базовое для обозначенного предмета понятие «коммерческий интерес организационных структур», понимаемое как их способность получать выгоду из производства, хранения, перевозки, продажи и перепродажи товаров, производства услуг, совершения сделок, основывается на двух необходимых элементах: деятельности некоторого объединения (сообщества, организации) профессионалов, осуществляющих весь цикл операций с товарами и услугами, и получении экономической выгоды.

Деятельность профессионалов как необходимый элемент реализации коммерческого интереса организационных структур образует смешение проблематики психологии безопасности профессиональной деятельности и психологии корпоративной безопасности. Обозначенные предметные области обладают зоной пересечения исследовательских интересов, образованной рассмотрением психологических условий безопасности субъектов профессиональной деятельности. Так, например, для обеих областей информативными являются

исследования угроз и рисков субъектов трудовых отношений (Коропец, Тимохина, 2020; Михеева, 2021); психологических особенностей специалистов, определяющих безопасность выполнения ими профессиональной деятельности или служебных обязанностей (Григорьев, Васильева, 2017; Силкина, Кашник, 2020), а также влияющих на безопасность коллектива сотрудников (Лобач, 2020). Для психологии профессиональной деятельности эти аспекты важны в связи с решением задачи повышения эффективности деятельности профессионалов в целом или поддержкой выполнения ими служебных обязанностей в определенных (напряженных, экстремальных) условиях в частности; для психологии корпоративной безопасности – только в контексте способности организационной структуры извлекать экономическую выгоду.

Постановка в качестве предмета психологии корпоративной безопасности психологических условий защиты коммерческих интересов организационных структур позволяет распространить поле ее интересов на рассмотрение широкого круга уязвимостей: психологические особенности сотрудников и руководства организации, внутреннего и внешнего взаимодействия, управленческой практики и т.д., но в рамках обеспечения защиты коммерческих интересов. В этом же ракурсе в пространство психологии корпоративной безопасности попадают феномены организационной приверженности (Агейкина, 2008), правового сознания (Краснянская, 2014), успешности адаптации персонала к профессиональной деятельности (Яковлев, 2020) и межличностных конфликтов (Оттич, 2015) и т.д.

Широкий спектр угроз организационным структурам, ранее обозначенных источниками (Бородин, 2004; Гудименко, Журавлева, 2019; Краснянская, Тылец, 2011, 2015), – со стороны сотрудников, руководства, собственников, конкурентов, коррумпированных представителей властных структур, криминального сообщества, а также природных и техногенных катастроф, – опреде-

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

ляет зоны интересов психологии корпоративной безопасности. В ее структуре могут быть выделены тематические разделы, например: психология безопасности отдельных групп и всего персонала организации, психология безопасности управления организацией, психология безопасности внутреннего пространства организации, психология безопасности внешних контактов организации и т.п.

Таким образом, психология корпоративной безопасности обладает уникальным предметом, который позволяет отграничить ее от других дисциплин и определяет ее внутреннее структурирование.

### **Статус и место психологии корпоративной безопасности в системе научного знания**

Комплекс практических и теоретических причин выделения в научном пространстве психологии корпоративной безопасности повлиял на ее положение в системе современного научного знания.

На сегодняшний день психология корпоративной безопасности позиционируется самостоятельной ветвью психологической науки (Бородин, 2004), что не получило на сегодняшний день какого-либо обоснования. Вместе с тем, конкретизация статуса этой предметной области допускает рассмотрение трех вариантов, согласно которым психология корпоративной безопасности: 1) самостоятельная отрасль психологической науки; 2) раздел организационной психологии; 3) раздел психологии безопасности.

Два последних варианта образованы в силу обладания названных отраслей психологической науки «точками соприкосновения» с психологией корпоративной безопасности: с психологией безопасности – объединяющей является категория безопасности, с организационной психологией – обращение к особенностям организационных структур. В случае выбора одного из двух этих вариантов предполагается, что корпоративная безопасность не порождает ка-

кие-либо новые психологические закономерности безопасности или организационной структуры, а реализует общие для них психологические закономерности, выявленные, соответственно, на других объектах (некорпоративных) или в других обстоятельствах (помимо угроз безопасности). При этом, психология корпоративной безопасности ограничивается рамками понятийного аппарата, соответственно, психологии безопасности или организационной психологии. Последний посыл опровергается использованием в психологии корпоративной безопасности понятий, не относящихся к психологии безопасности (например, «корпоративная культура», «корпоративные традиции», «корпоративный имидж») в первом случае и организационной психологии (например, «система безопасности», «угрозы/риски безопасности», «защищенность») во втором. Конечно, развитие научного знания подразумевает обогащение понятийного аппарата предметных областей, что допускает последующее изменение научного статуса рассматриваемой предметной области.

Вариант рассмотрения психологии корпоративной безопасности в качестве самостоятельной отрасли психологической науки с признанием ее тесной связи с психологией безопасности и организационной психологией подкрепляется выделением непересекающихся с ними проблем и задач. В качестве таковых может быть названо изучение психологических условий повышения безопасности объектов защиты, противодействия субъектам внешней и внутренней угрозы, обеспечения продуктивности субъектов корпоративной безопасности, а также построения и оценки системы корпоративной безопасности. Более того, принятие данного варианта означает пограничный характер психологии корпоративной безопасности с рядом других предметных областей психологии безопасности, например: с психологией личности, с экстремальной, дифференциальной, оперативной и т.п. Тем самым, признается совпадающая по ряду позиций, но не тождественная с психологией безопасности и организационной

психологией система понятий, исследовательских и практических методов психологии корпоративной безопасности.

Таким образом, по текущему состоянию представляется целесообразным рассматривать психологию корпоративной безопасности в качестве прикладного раздела психологической науки, находящегося в тесной связи с психологией безопасности и организационной психологией.

Позиция психологии корпоративной безопасности в системе научного знания раскрывается обозначением внутриспсихологического и внешнепсихологического пласта ее междисциплинарности.

Внутриспсихологический пласт междисциплинарных связей психологии корпоративной безопасности может рассматриваться в единстве ближнего и периферийного окружения. Ее ближнее окружение образуется уже ранее обозначенными «пограничными» предметными областями психологии безопасности и организационной психологии, обладающими наибольшим пересечением понятийного аппарата и используемых методов. Именно в них на сегодняшний день проводится основной объем исследований, значимых для психологии корпоративной безопасности (Баева, 2007; Краснянская, Тылец, 2020; Молокоедов и др., 2017). Состав периферийного окружения психологии корпоративной безопасности, как можно представить, образуется психологией трудовой деятельности в особых условиях, а также общей, оперативной, социальной, педагогической, экстремальной психологиями, виктимологией и некоторыми другими отраслями психологической науки (Бородин, 2004; Чесноков, 2004).

Внепсихологический пласт психологии корпоративной безопасности не получил достаточного освещения в научных источниках. Однако в их состав можно включить философию (Бусыгина, 2010), социологию (Поляков, Унусян, 2020; Щелоков, 2008) и менеджмент (Коропец, 2019).

Нахождение психологии корпоративной безопасности в стадии становле-

ния сопровождается ее содержательным и структурным уточнением, в том числе, и с позиции междисциплинарных связей.

### **Перспективы развития психологии корпоративной безопасности**

Развитие психологии корпоративной безопасности предполагается в горизонтальном и вертикальном направлениях.

Горизонтальное развитие, как представляется, подразумевает ее организационно-методическое совершенствование. Оно включает конкретизацию методологических оснований рассматриваемой предметной области, уточнение научных подходов и принципов разработки проблематики, адаптацию исследовательских методов и методик. Данное направление развития психологии корпоративной безопасности осуществляется, в основном, за счет ее ближнего и, в определенной мере, периферийного внутрипсихологического окружения.

Вертикальное развитие, как представляется, может осуществляться за счет расширения проблематики исследований. Очевидно, что, сформировав основной предмет исследований, психология корпоративной безопасности будет продолжать расширять проблематику. В сферу ее интересов могут попасть, например, вопросы повышения компетентности по безопасности представителей управленческой вертикали и разных групп персонала организации, совершенствования корпоративной культуры безопасности, внедрения новых подходов к построению систем безопасности различных организационных структур. Данное направление развития психологии корпоративной безопасности выстраивается преимущественно на основе актуальных запросов практики и интересов ее внешнепсихологического окружения.

## ВЫВОДЫ

Проведенное исследование позволяет признать, что в современном научном пространстве сформировалась предметная область психологии корпоративной безопасности. При этом следует отметить следующие позиции:

1. Предпосылками развития психологии корпоративной безопасности в отечественной теории и практике выступил комплекс практических и теоретических причин: практические причины представлены макро-, мезо- и микро-группами; теоретические – внутри-, внешне- и историко-психологическими группами причин.

2. Предметом психологии корпоративной безопасности обозначены психологические условия защиты коммерческих интересов организационных структур. Данный предмет позволяет отграничить ее от других дисциплин и определяет ее внутреннее структурирование.

3. Психология корпоративной безопасности представлена в статусе прикладного раздела психологической науки, находящегося в тесной связи с психологией безопасности и организационной психологией.

4. Положение психологии корпоративной безопасности в системе научного знания раскрывается обозначением внутриспсихологического (рассматриваемого в единстве ближнего и периферийного окружения) и внешнепсихологического пласта ее междисциплинарности.

5. Перспективы развития психологии корпоративной безопасности рассматриваются в горизонтальном и вертикальном направлениях.

Исследование может получить продолжение по мере отслеживания новых тенденций в развитии отечественной психологии корпоративной безопасности. Кроме того, представляется перспективным анализ ее взаимодействия с зарубежной психологией корпоративной безопасности.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Агейкина В.В.* Социально-психологические механизмы развития организационной приверженности персонала: Автореф. дисс. ... канд. психол. наук. М.: РГСУ, 2008.
- Баева И.А.* Психология безопасности: история, становление, перспективы // Национальный психологический журнал. 2007. №1(2). С. 65-69.
- Бородин И.А.* Основы психологии корпоративной безопасности. М.: Высшая школа психологии, 2004.
- Бусыгина И.С.* Корпоративная безопасность как акмеологическое основание продуктивной жизнедеятельности организации: Автореф. дисс. ... докт. психол. наук. М.: РАГС, 2010.
- Григорьев П.Е., Васильева И.В.* Особенности профессиональной интуиции инспекторов ДПС ГИБДД в зависимости от стажа работы // Таврический журнал психиатрии. 2017. Т. 21. № 2(79). С. 61-66.
- Гудименко Ю.Ю., Журавлева Е.А.* Психология корпоративной безопасности в условиях глобализации // Субъект труда и организационная среда: проблемы взаимодействия в условиях глобализации Субъект труда и организационная среда: проблемы взаимодействия в условиях глобализации: монография. Тверь: Тверской гос. ун-т, 2019. С. 243-264.
- Журавлев А.Л.* Экономическая психология: место и роль в современной науке // Российский психологический журнал. 2005. № 2(1). С. 45-56. DOI: 10.21702/grj.2005.1.3.
- Коропец О.А.* Психологическая безопасность и благополучие работников в условиях социального загрязнения трудовых отношений // Достойный труд – основа стабильного общества: Материалы XI Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 30 октября 2019 г.). Екатеринбург: Уральский гос. экономический ун-т, 2019. С. 33-39.
- Коропец О.А., Тимохина А.С.* Глобальные риски как фактор формирования психологической безопасности работников // Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем: Материалы 4-й Международной научной конференции памяти академика А.И. Татаркина и научного семинара «Развитие российских регионов» (Челябинск, 25–27 ноября 2020 г.). Челябинск: Челябинский гос. ун-т, 2020. С. 61-63.
- Краснянская Т.М.* Правовое сознание персонала как фактор корпоративной безопасности // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2014. № 1(61). С. 180-183.
- Краснянская Т.М., Тылец В.Г.* Проблемно-предметное поле психологического аудита безопасности организации // Прикладная психология и психоанализ. 2011. № 1. С. 2.
- Краснянская Т.М., Тылец В.Г.* Симулякры психологической безопасности в деятельности организации // Человек. Сообщество. Управление. 2015. № 1. С. 18-30.

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

- Краснянская Т.М., Тылец В.Г.* Социально-психологические маркеры корпоративной безопасности // Институт психологии Российской академии наук. Социальная и экономическая психология. 2020. Т. 5. № 1 (17). С. 203-231. URL: <http://soc-econom-psychology.ru/engine/documents/document769.pdf> (дата обращения: 08.06.2021).
- Лобач С.П.* Влияние индивидуально-типологических свойств личности на психологическую безопасность в коллективе сотрудников // Психологическое здоровье личности: теория и практика: Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (Ставрополь, 10 ноября 2020 г.). Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2020. С. 176-180.
- Михеева М.В.* Угрозы информационно-психологической безопасности личности менеджеров высшего звена // Вестник Московской международной академии. 2021. № 1. С. 128-135.
- Молокоедов А.В., Слободчиков И.М., Франц С.В.* Безопасность личности: комплексный анализ. М.: «Левъ», 2017.
- Оттич К.В.* Психопрофилактика межличностных конфликтов у менеджеров по продажам строительных материалов как фактор корпоративной безопасности // Education sciences and psychology. 2015. № 5. С. 47-63.
- Перельгина Е.Б.* Основные подходы к историко-теоретическим основам психологии корпоративной безопасности // Прикладная юридическая психология. 2010. № 3. С. 118-124.
- Поляков А.В., Унусян У.В.* Социологические аспекты оценки безопасности на организационном уровне (на примере дошкольных учреждений) // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. 2020. Т. 20. № 1. С. 124-136.
- Силкина Н.В., Кашиник О.И.* Социально-психологическая безопасность работников транспортных предприятий в условиях реализации концепции «цифровая железная дорога» // Политранспортные системы: Материалы XI Международной научно-технической конференции (Новосибирск, 12-13 ноября 2020 г.). Новосибирск: Сибирский государственный университет путей сообщения, 2020. С. 890-896.
- Тылец В.Г., Краснянская Т.М.* Организационные вызовы психологии корпоративной безопасности в условиях неопределенности // Социальная психология: вопросы теории и практики: Материалы VI Международной научно-практической конференции памяти М.Ю. Кондратьева «Социальная психология: вопросы теории и практики» (Москва, 12-13 мая 2021 г.). М.: ФГБОУ ВО МГППУ, 2021. С. 558-560.
- Чесноков В.Ф.* Психология корпоративной безопасности. Учебно-практическое пособие. М.: МГУТУ, 2004. URL: [https://studopedia.ru/20\\_21369\\_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html](https://studopedia.ru/20_21369_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html) (дата обращения: 03.06.2021).
- Щелоков В.Ф.* Управление кадровой безопасностью промышленного предприятия: социологический аспект: Автореф. дисс. ... канд. социол. наук. Екатеринбург: Уральская академия государственной службы, 2008. 26 с.

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

*Яковлев В.А.* Успешность адаптации к профессиональной деятельности сотрудников организации как фактор корпоративной безопасности // Психология, образование: актуальные и приоритетные направления исследований: Материалы Международной студенческой научно-практической конференции, посвященной 100-летию со дня рождения Х.И. Лейбовича (Тверь, 23-24 апреля 2020 г.). Тверь: Тверской гос. ун-т, 2020. С. 227-231.

## **BIBLIOGRAFICHESKIJ SPISOK**

*Agejkina V.V.* Social'no-psihologicheskie mekhanizmy razvitiya organizacionnoj priverzhennosti personala: Avtoref. diss. ... kand. psihol. nauk. M.: RGSU, 2008.

*Baeva I.A.* Psihologiya bezopasnosti: istoriya, stanovlenie, perspektivy // Nacional'nyj psihologicheskij zhurnal. 2007. №1(2). S. 65-69.

*Borodin I.A.* Osnovy psihologii korporativnoj bezopasnosti. M.: Vysshaya shkola psihologii, 2004.

*Busygina I.S.* Korporativnaya bezopasnost' kak akmeologicheskoe osnovanie produktivnoj zhiznedeyatel'nosti organizacii: Avtoref. diss. ... dokt. psihol. nauk. M.: RAGS, 2010.

*Grigor'ev P.E., Vasil'eva I.V.* Osobennosti professional'noj intuiicii inspektorov DPS GIBDD v zavisimosti ot stazha raboty // Tavricheskij zhurnal psihiatrii. 2017. T. 21. № 2(79). S. 61-66.

*Gudimenko YU.YU., ZHuravleva E.A.* Psihologiya korporativnoj bezopasnosti v usloviyah globalizacii // Sub"ekt truda i organizacionnaya sreda: problemy vzaimodejstviya v usloviyah globalizacii Sub"ekt truda i organizacionnaya sreda: problemy vzaimodejstviya v usloviyah globalizacii: monografiya. Tver': Tverskoj gos. un-t, 2019. S. 243-264.

*ZHuravlev A.L.* Ekonomicheskaya psihologiya: mesto i rol' v sovremennoj nauke // Rossijskij psihologicheskij zhurnal. 2005. № 2(1). S. 45-56. DOI: 10.21702/rpj.2005.1.3.

*Koropec O.A.* Psihologicheskaya bezopasnost' i blagopoluchie rabotnikov v usloviyah social'nogo zagryazneniya trudovyh otnoshenij // Dostojnyj trud – osnova stabil'nogo obshchestva: Materialy XI Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii (Ekaterinburg, 30 oktyabrya 2019 g.). Ekaterinburg: Ural'skij gos. ekonomicheskij un-t, 2019. S. 33-39.

*Koropec O.A., Timohina A.S.* Global'nye riski kak faktor formirovaniya psihologicheskoy bezopasnosti rabotnikov // Konkurentosposobnost' i razvitie social'no-ekonomicheskikh sistem: Materialy 4-j Mezhdunarodnoj nauchnoj konferencii pamyati akademika A.I. Tatarkina i nauchnogo seminaru «Razvitie rossijskikh regionov» (CHelyabinsk, 25–27 noyabrya 2020 g.). CHelyabinsk: CHelyabinskij gos. un-t, 2020. S. 61-63.

*Krasnyanskaya T.M.* Pravovoe soznanie personala kak faktor korporativnoj bezopasnosti // Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta MVD Rossii. 2014. № 1(61). S. 180-183.

*Krasnyanskaya T.M., Tylec V.G.* Problemno-predmetnoe pole psihologicheskogo audita bezopasnosti organizacii // Prikladnaya psihologiya i psihoanaliz. 2011. № 1. S. 2.

*Krasnyanskaya T.M., Tylec V.G.* Simulyakry psihologicheskoy bezopasnosti v deyatel'nosti organi-

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

zacji // *СНеловек. Soobshchestvo. Upravlenie*. 2015. № 1. S. 18-30.

*Krasnyanskaya T.M., Tylec V.G.* Social'no-psihologicheskie markery korporativnoj bezopasnosti // *Institut psihologii Rossijskoj akademii nauk. Social'naya i ekonomicheskaya psihologiya*. 2020. T. 5. № 1 (17). S. 203-231. URL: <http://soc-econom-psychology.ru/engine/documents/document769.pdf> (data obrashcheniya: 08.06.2021).

*Lobach S.P.* Vliyanie individual'no-tipologicheskikh svojstv lichnosti na psihologicheskuyu bezopasnost' v kollektive sotrudnikov // *Psihologicheskoe zdorov'e lichnosti: teoriya i praktika: Sbornik statej Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii s mezhdunarodnym uchastiem (Stavropol', 10 noyabrya 2020 g.)*. Stavropol': Izd-vo SKFU, 2020. S. 176-180.

*Miheeva M.V.* Ugrozy informacionno-psihologicheskoy bezopasnosti lichnosti menedzherov vysshego zvena // *Vestnik Moskovskoj mezhdunarodnoj akademii*. 2021. № 1. S. 128-135.

*Molokoedov A.V., Slobodchikov I.M., Franc S.V.* Bezopasnost' lichnosti: kompleksnyj analiz. M.: «Lev'», 2017.

*Ottich K.V.* Psihoprofilaktika mezhlchnostnyh konfliktov u menedzherov po prodazham stroitel'nyh materialov kak faktor korporativnoj bezopasnosti // *Education sciences and psychology*. 2015. № 5. S. 47-63.

*Pereygina E.B.* Osnovnye podhody k istoriko-teoreticheskim osnovam psihologii korporativnoj bezopasnosti // *Prikladnaya yuridicheskaya psihologiya*. 2010. № 3. S. 118-124.

*Polyakov A.V., Unusyan U.V.* Sociologicheskie aspekty ocenki bezopasnosti na organizacionnom urovne (na primere doskol'nyh uchrezhdenij) // *Vestnik Rossijskogo universiteta družby narodov. Seriya: Sociologiya*. 2020. T. 20. № 1. S. 124-136.

*Silkina N.V., Kashnik O.I.* Social'no-psihologicheskaya bezopasnost' rabotnikov transportnyh predpriyatij v usloviyah realizacii koncepcii «cifrovaya zheleznaya doroga» // *Poli-transportnye sistemy: Materialy XI Mezhdunarodnoj nauchno-tekhnicheskoy konferencii (Novosibirsk, 12-13 noyabrya 2020 g.)*. Novosibirsk: Sibirskij gosudarstvennyj universitet putej soobshcheniya, 2020. S. 890-896.

*Tylec V.G., Krasnyanskaya T.M.* Organizacionnye vyzovy psihologii korporativnoj bezopasnosti v usloviyah neopredelennosti // *Social'naya psihologiya: voprosy teorii i praktiki: Materialy VI Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii pamyati M.YU. Kondrat'eva «Social'naya psihologiya: voprosy teorii i praktiki» (Moskva, 12-13 maya 2021 g.)*. M.: FGBOU VO MGPPU, 2021. S. 558-560.

*СHesnokov V.F.* Psihologiya korporativnoj bezopasnosti. Uchebno-prakticheskoe posobie. M.: MGUTU, 2004. URL: [https://studopedia.su/20\\_21369\\_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html](https://studopedia.su/20_21369_predmet-psihologii-korporativnoy-bezopasnosti.html) (data obrashcheniya: 03.06.2021).

*SHCHelokov V.F.* Upravlenie kadrovoj bezopasnost'yu promyshlennogo predpriyatiya: sociologicheskij aspekt: Avtoref. diss. ... kand. sociol. nauk. Ekaterinburg: Ural'skaya akademiya gosudarstvennoj sluzhby, 2008. 26 s.

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

*Yakovlev V.A. Uspeshnost' adaptacii k professional'noj deyatel'nosti sotrudnikov organizacii kak faktor korporativnoj bezopasnosti // Psihologiya, obrazovanie: aktual'nye i prioritetye napravleniya issledovanij: Materialy Mezhdunarodnoj studencheskoj nauchno-prakticheskoy konferencii, posvyashchennoj 100-letiyu so dnya rozhdeniya H.I. Lejbovicha (Tver', 23-24 aprelya 2020 g.). Tver': Tverskoj gos. un-t, 2020. S. 227-231.*

*В.Г. Тылец, Т.М. Краснянская*

Развитие психологии корпоративной безопасности в современной отечественной науке

---

## **DEVELOPMENT OF PSYCHOLOGY OF CORPORATIVE SECURITY IN MODERN RUSSIAN SCIENCE**

**V.G. Tylets\*, T.M. Krasnyanskaya\*\***

\* Sc.D. (psychology), professor, department of phonetics and grammar of the french language, department of psychology and pedagogical anthropology, FSFEE HE «Moscow state linguistic university»; 38-1, Ostozhenka str., Moscow, 1119034; e-mail: tyletsvalery@yandex.ru

\* Sc.D. (psychology), professor, department of social, general psychology and history of psychology, ANO HE «Moscow university for the humanities»; 5, Yunosti str., Moscow, 111395; e-mail: ktm8@yandex.ru

*Summary.* The psychology of corporative security is a fairly new subject area of psychological science, the features of the development of which in the domestic scientific space remains insufficiently reflected. The analysis of the research material covering its historical and theoretical issues shows the fragmentary analysis of the causes of its occurrence, as well as the lack of a systematic understanding of modern features of development. The purpose of the proposed research is to clarify the prerequisites for the emergence of corporate security psychology, which determine its subject, status and position in the domestic scientific space, and development prospects. The conducted research allows us to recognize that the subject area of corporate security psychology has been formed in the modern scientific space. At the same time, the prerequisites for the development of the psychology of corporative security in domestic theory and practice can be identified as a set of practical (macro-, meso- and micro- groups) and theoretical (internal, external, and historical-psychological groups) reasons. The subject of the psychology of corporative security is the psychological conditions for protecting the commercial interests of organizational structures, which allows us to distinguish it from other disciplines and determines its internal structuring. The internal psychological (considered in the unity of the near and peripheral environment) and external psychological layer of its interdisciplinary connections are revealed. The prospects for the development of corporate security psychology are considered in the horizontal (as organizational and methodological improvement) and vertical (development of research issues) directions. The prospects for its development are considered in the horizontal and vertical directions. The research can be continued as new trends in the development of the domestic psychology of corporative security are tracked. In addition, it seems promising to analyze its interaction with the foreign psychology of corporative security.

*Keywords:* psychology of corporative psychology, security, subject area, psychological science, development, organizational structures, practical reasons, theoretical reasons, domestic scientific space, history of psychology, subject, intersubject relations.