

## ИСТОРИЯ ОБЩЕЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ

---

### ФЛАГМАН ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПСИХОЛОГИИ (к 75-летию АКАДЕМИКА РАН А.Л. ЖУРАВЛЕВА)\*

©2023 г. В.П. Позняков\*

\*Доктор психологических наук, профессор, главный научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт психологии РАН; 129366, Москва, ул. Ярославская, д. 13, корп. 1; e-mail: pozn\_v@mail.ru

DOI: 10.38098/ipran.sep\_2023\_30\_2\_08

Поступила в редакцию 19 мая 2023 г.

*Аннотация.* Статья посвящается 75-летию выдающегося российского психолога, доктора психологических наук, академика РАО, академика РАН Анатолия Лактионовича Журавлева. Представлен анализ вклада А.Л. Журавлева в развитие советской и российской психологической науки в 25-летний период середины 1970-х – окончания 1990-х годов, т.е. начиная с работы над кандидатской диссертацией и до защиты докторской. Дана характеристика основных этапов научной биографии Журавлева и анализ динамики его публикационной активности в рассматриваемый период. Выделены основные направления научной деятельности Журавлева за этот период: разработка проблем психологии управления, определение предмета, задач и структуры психологии управления, исследования функциональной структуры деятельности руководителя, типов и стилей руководства; разработка социально-психологической концепции совместной деятельности и ее коллективного субъекта, исследования психологических особенностей совместной деятельности в условиях организационно-экономических изменений; анализ динамики социально-психологических феноменов в изменяющихся условиях, взаимодействия социально-психологических и организационно-экономических факторов; теоретико-эмпирические исследования социально-психологических проблем становления нового российского предпринимательства. Дается характеристика индивидуальных особенностей стиля научной деятельности Журавлева. Отмечается, что характерной особенностью его научной деятельности является сочетание интереса как к разработке теоретических проблем рассматриваемых направлений психологической науки, так и к проведению эмпирических исследований с использованием оригинальных методических приемов.

*Ключевые слова:* Анатолий Лактионович Журавлев, история психологии, социальная психология, психология управления, совместная деятельность, социально-психологическая динамика, психология предпринимательства.

---

\* Работа выполнена в соответствии с госзаданием № 0138-2023-0001.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

В этом году российская психологическая наука отмечает важную дату – 75-летие со дня рождения Анатолия Лактионовича Журавлева, выдающегося отечественного психолога, которого по праву можно назвать флагом российской психологии. Время подводить общие итоги его вклада в развитие отечественной психологии еще далеко впереди. Однако, спустя 50 лет после начала его творческого пути в науке, провести содержательный историко-психологический анализ работ юбиляра давно пора. Анатолий Лактионович Журавлев является автором свыше тысячи научных публикаций, в том числе десятков монографий и сотен научных статей. Он внес значительный вклад в становление и развитие целого ряда отраслей и научных направлений психологической науки. В самые последние годы он вместе с коллегами и учениками разрабатывает новые и перспективные проблемы современной психологии. Приступая к историко-психологическому анализу трудов Журавлева, пришлось столкнуться с большими трудностями, связанными с осмыслением и представлением психологическому сообществу результатов его научной деятельности. Изложить их в рамках одной, пусть даже объемной журнальной статьи оказалось практически невозможно. Поэтому настоящая публикация является лишь первой из серии задуманных статей, посвященных изучению вклада Журавлева в отечественную психологию. В ней будет представлен анализ его основных публикаций за примерно 25-летний период, начиная с середины 1970-х гг., когда появились его первые научные работы, выполненные в период обучения в аспирантуре Института психологии АН СССР и подготовки кандидатской диссертации, и до самого конца 1990-х гг., т.е. защиты докторской диссертации в 1999-м г.

Интересно проследить динамику публикационной активности Журавлева за этот период. В электронной базе данных РИНЦ представлено 176 работ автора, опубликованных за эти годы. За пятилетний период с 1975-го (год

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

первой авторской публикации) по 1979-й гг. опубликовано 19 работ, с 1980-го по 1984-й – 18, с 1985-го по 1989-й – 45, с 1990-го по 1994-й – 31 и с 1995-го по 1999-й – 63 работы. Можно наблюдать последовательный и достаточно активный рост числа ежегодно опубликованных работ. Некоторый «спад» публикационной активности в начале 1990-х гг. во многом объясняется как раз серьезными проблемами, с которыми столкнулась в эти годы российская академическая психологическая наука. Напомню, что остро стоял вопрос о ее недостаточном финансировании и сохранении кадрового состава Института психологии Академии наук. Не лишне будет отметить, что в последующие десятилетия публикационная активность автора только возрастала вплоть до последних лет.

В рамках этого 25-летнего периода научной биографии Журавлева можно, в свою очередь, выделить два основных этапа, исторически разделенные рубежом 1980-х – 1990-х гг., т.е. периодом радикальных изменений политической, экономической и социальной (в том числе научной) жизни российского общества. Имеется в виду трагедия распада СССР, переход к президентской форме правления, приватизация государственной собственности и др. Российская психологическая наука в этот период вступила в новый период своего функционирования и развития. Появились новые социальные проблемы, начали складываться новые общественные отношения, возникли новые социальные группы российского общества, начались существенные изменения в общественном сознании и социальной психологии россиян. Все эти изменения настоятельно требовали научного, в том числе психологического, осмысления, что естественно отразилось на изменении направлений и тематики научных исследований в Институте психологии (теперь уже РАН), и темах авторских публикаций.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

С середины 1970-х и до конца 1980-х гг. в центре внимания Журавлева находились, последовательно, проблемы индивидуального стиля руководства (тема кандидатской диссертации) и, в более широком плане – проблемы психологии управления, психологии совместной деятельности трудовых коллективов.

В течение 1990-х гг. тематика публикаций существенно меняется. Появляются новые направления исследований. Отметим три из них, наиболее полно представленные в публикациях автора. Это, во-первых, исследования социально-психологических проблем адаптации населения к условиям длительного проживания на радиоактивно загрязненных территориях (свыше 10 публикаций). Во-вторых, это исследования социально-психологических проблем становления нового российского предпринимательства (свыше 20 публикаций). И, наконец, в-третьих, это исследования социально-психологических проблем экономических изменений в российском обществе. Если включить сюда работы, посвященные анализу динамики социальной психологии личности и группы в условиях экономических изменений и взаимосвязи и взаимодействия социально-психологических и социально-экономических феноменов в изменяющемся обществе, то общее число публикаций составит около 20. Это выглядит так, если приводить примерные цифры, т.к. некоторые публикации могут быть отнесены одновременно к двум и даже трем из рассматриваемых направлений (речь идет, например, об изучении управления совместной деятельностью в условиях экономических изменений). Научный статус этих публикаций различается. В их совокупность входят и авторские работы (тезисы докладов, статьи в журналах и сборниках), и монографии, в которых Анатолий Лактионович выступал одним из авторов или ответственных редакторов. Далее рассмотрим последовательно вклад Журавлева в разработку названных проблем.

## **Проблемы психологии управления**

Исторически первым научным направлением, разработкой которого Журавлев занимался с самого начала своей научной работы, являются, безусловно, проблемы психологии управления. К ним автор обратился еще в период учебы в аспирантуре Института психологии АН СССР и работы над кандидатской диссертацией.

Тема диссертационного исследования, над которым Журавлев работал в течение 1973-го-1976-го гг.: «Стиль и эффективность руководства производственным коллективом» (Журавлев, 1976). В этом исследовании впервые в психологической науке был реализован оригинальный подход к изучению индивидуального стиля руководства (ИСР) как совокупности в разной степени выраженных компонентов директивности, коллегиальности и пассивного невмешательства (попустительства). Была предложена авторская типология ИСР, включающая:

- три «крайних» типа, характеризующиеся доминированием в ИСР одного из трех компонентов;
- три комбинированных типа, образуемые сочетанием двух наиболее выраженных компонентов;
- один комбинированный тип, при котором все три компонента выражены в одинаковой степени.

С использованием оригинальной авторской методики были исследованы типы ИСР руководителей производственных коллективов и их взаимосвязь с показателями экономической и социальной эффективности их деятельности (Журавлев, 1976; Журавлев и др., 1976, Журавлев, Рубахин, 1976; и др.).

Однако уже в период работы над кандидатской диссертацией автор не ограничился проведением конкретного теоретико-эмпирического исследования и изложением его результатов. В тексте диссертации были изложены авторские

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

представления о предмете, задачах и структуре психологии управления как отрасли психологической науки, которые в дальнейшем были представлены в совместном с Б.Ф. Ломовым труде «Психология и управление» (Ломов, Журавлев, 1978). Эти исследования и другие публикации (Журавлев, 1983а; Журавлев, Рубахин, 1977; и др.) во многом способствовали формированию и интенсивному развитию отечественной психологии управления.

В период работы над диссертацией и после ее завершения Журавлев совместно с коллегами и учениками проводил эмпирические исследования на различных промышленных предприятиях (Ярославском комбинате «Красный перекоп», Карачаровском механическом заводе, НПО «Курганприбор», Опытном ремонтно-механическом заводе Мосремстроймаша, Московском инструментальном заводе «Калибр» и др.). Наряду с разработкой проблемы индивидуального стиля руководства трудовым коллективом, в рамках этих исследований он обращался и к другим проблемам психологии управления (Журавлев, 1983а; Журавлев, Таранов, 1979; и др.). Он разработал авторские представления о функциональной структуре деятельности руководителя (Журавлев, 1978), изучал психологические особенности деятельности и личности исполнителей (Журавлев, 1989 и др.), исследовал роль личности руководителя, в частности коммуникативных качеств руководителя, в организации совместной трудовой деятельности коллектива и эффективности руководства (Журавлев, 1982б, 1983б и др.). Принимал участие в разработке социально-психологических проблем организации трудового соревнования в коллективах (Журавлев и др., 1977; Журавлев, Зотова, 1981; и др.), социально-психологического климата трудового коллектива (Журавлев, 1979 и др.), адаптации молодых рабочих на промышленных предприятиях и др.

Большой научной и практической новизной характеризуются представления Журавлева о социально-психологических основах

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

опосредованных методов руководства, опубликованные в его совместной работе с кандидатом психологических наук, в то время директором НПО «Курганприбор» Е.В. Тарановым. Здесь, основываясь на практическом опыте использования и учета знаний о психологии человека в управлении производством, авторы показали, что учет «человеческого фактора» в управлении, внимание к человеку труда, забота о нем являются мощными факторами повышения производственно-экономической и социальной эффективности работы предприятия (Журавлев, Таранов, 1979).

В 1983 г. появляется первая авторская (до этого были публикации в соавторстве) статья Журавлева в «Психологическом журнале», посвященная анализу взаимосвязи коммуникативных качеств личности руководителя и эффективности руководства трудовым коллективом. И вновь на основании эмпирических данных автор убедительно доказывает, что нет (а, скорее всего, и не может быть) однозначной связи между выраженностью конкретных качеств (в данном случае – коммуникативных) личности руководителя и эффективности его деятельности. На основе характерных для конкретного руководителя индивидуально-психологических свойств личности может формироваться (и формируется) индивидуальный стиль руководства, обеспечивающий успешное выполнение его деятельности (Журавлев, 1983б).

В эти же годы Журавлев разрабатывает и ряд прикладных проблем психологии управления. Выходят в свет его публикации, посвященные социально-психологическим проблемам аттестации и оценки руководителей трудовых коллективов (Журавлев, 1985), активных методов психологической подготовки и обучения руководителей (Журавлев, 1982а). Публикуются методические разработки автора, предназначенные для использования как в исследовательской, так и в практической работе: методики экспертной оценки личностных качеств руководителей и эффективности руководства коллективом.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

В этой связи уместно отметить, что характерной особенностью научной деятельности Журавлева в области психологии управления (а точнее сказать, и не только в ней) является сочетание интереса как к разработке теоретических проблем психологии управления, так и к проведению эмпирических исследований фундаментальных и прикладных проблем.

В период, вошедший в отечественную историю под названием «перестройки», а также в дальнейший период радикальных рыночных реформ в российской экономике Журавлев обратился к новым, актуальным проблемам психологии управления. Вместе с учениками и коллегами он занимался психологическими исследованиями выборов руководителей трудовых коллективов, исследовал психологические особенности личности руководителя в условиях экономических изменений в организации (Социально-психологическая динамика..., 1998; и др.). Своеобразным итогом его разработки проблем психологии управления стала его монография «Психология управленческого взаимодействия», в которой были изложены оригинальные авторские представления о феномене управленческого взаимодействия и результаты серии теоретико-эмпирических исследований, выполненных учениками Журавлева под его научным руководством (Журавлев, 2004).

### **Психология совместной деятельности и ее коллективного субъекта**

В 1980-е гг. научные интересы А.Л. Журавлева концентрируются на проблеме психологии совместной деятельности (СД) и ее коллективного субъекта. Итоги его многолетних теоретико-эмпирических исследований, посвященных психологии СД, наиболее полно представлены в его фундаментальной монографии (Журавлев, 2005), заслуживают специального анализа историков психологии. Однако уже в рассматриваемый период



*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

научной деятельности Журавлев опубликовал ряд статей, посвященных социально-психологическим проблемам СД. Он провел историко-психологический анализ развития концепции СД в отечественной (Совместная деятельность..., 1992, с. 5-21) и зарубежной (Журавлев, 1999а, с. 31-39) социальной психологии. Его важным теоретическим вкладом в разработку проблем СД и ее коллективного субъекта является обоснование необходимости применения системного подхода в исследованиях психологии коллектива (Журавлев, 1988а). Опираясь на результаты многочисленных эмпирических исследований трудовых коллективов, выполненных в лаборатории социальной психологии ИП РАН под руководством и при непосредственном участии автора, он приходит к выводу об ограниченных возможностях анализа преимущественно характеристик межличностных отношений, общения и близких к ним феноменов при исследовании трудовых коллективов. Системообразующим фактором и ведущим основанием системообразования и развития трудового коллектива является совместная деятельность его участников. Поэтому применение принципа системности в исследованиях психологии трудовых коллективов обуславливает необходимость разработки социально-психологической концепции совместной деятельности с позиций системного подхода (Журавлев, 1999а, с. 39-48). Развивая теоретические представления о СД своего учителя Ломова, Журавлев формулирует авторские представления об основных признаках СД, ее психологической структуре и динамических особенностях, а также о роли взаимодействия в структуре СД и его видах (Журавлев, 1988б и др.).

В качестве основных видов взаимодействия членов трудового коллектива в зависимости от направленности этого взаимодействия, автор выделяет:

- взаимодействие, направленное на изменение предмета совместного труда, или предметно-направленное взаимодействие;

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

- взаимодействие, направленное на изменение характеристик субъектов совместной деятельности, или субъектно-направленное взаимодействие;

- взаимодействие, направленное на изменение организационно-управленческих характеристик жизнедеятельности группы, или организационно-направленное взаимодействие.

В структуре СД автор выделяет три наиболее типичных стратегии поведения ее участников по отношению к партнерам: содействие, противодействие и уклонение от взаимодействия, взаимное соотношение которых позволяет выделить семь социально-психологических типов взаимодействия.

В эти же годы Журавлев обосновал и представил основные положения динамической концепции СД и ее коллективного субъекта, согласно которой СД реализуется и разворачивается в совокупности социально-психологических процессов взаимодействия ее участников, выделяемых в соответствии с основными отличительными признаками. Предмет специального социально-психологического анализа СД составляют процессы группового целеобразования и целеполагания, мотивообразования и мотивирования, распределения и интеграции (объединения) индивидуальных деятельностей (и действий) в группе, процессы их согласования и координации, управляющих воздействий (управления), а также группового оценивания индивидуальных вкладов и конечных результатов СД. В соответствии с выделенными динамическими особенностями СД Журавлев выделяет основные характеристики ее субъекта: целенаправленность, мотивированность, уровень целостности (интегрированности), структурированность, согласованность, управляемость, результативность (продуктивность), а также пространственные и временные особенности условий жизнедеятельности субъекта (Журавлев, 1988б, с. 32-35).

Применительно к проблемам психологии управления вклад Журавлева связан, прежде всего, с анализом роли личности руководителя и стиля руководства в организации СД. В частности, в главах коллективной монографии, посвященной психологии СД (Совместная деятельность..., 1988), написанных Журавлевым, представлены результаты эмпирических исследований, посвященных выявлению психологических свойств личности руководителей как факторов эффективности руководства коллективом. Анализируя взаимосвязь личности руководителя и стиля руководства коллективом, автор делает важное теоретическое обобщение: «Стиль руководства, являясь характеристикой деятельности и поведения руководителя в коллективе, выступает как бы опосредующим фактором во взаимосвязях психологических свойств личности и деятельности. Психологические свойства личности руководителя оказывают свое влияние на его деятельность, прежде всего, через формирующее воздействие на стиль руководства. В свою очередь, складывающийся своеобразный “рисунок” деятельности руководителя, проявляющийся в ее стиле, выдвигает определенные требования к формированию и развитию свойств личности» (Журавлев, 1988в, с. 166). А поскольку разные компоненты стиля руководства по-разному влияют на его производственную и социально-психологическую эффективность, учет личностных предпосылок формирования тех или иных компонентов стиля может способствовать решению важной практической задачи формирования стилей руководства коллективом, наиболее соответствующих конкретным условиям выполнения совместной деятельности.

Проблема СД и ее коллективного субъекта разрабатывалась Журавлевым не только в теоретико-методологическом и историческом, но и в эмпирическом и прикладном ее аспектах. В многочисленных статьях, опубликованных в 1980-е – 1990-е гг., представлены результаты его, а также его учеников и

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

последователей, многолетних теоретико-эмпирических исследований коллективной формы организации труда и психологических проблем управления совместной деятельностью первичного трудового коллектива. Проблема коллективного субъекта, изначально сформулированная в работах Журавлева применительно к исследованиям совместной трудовой деятельности, получила в его трудах дальнейшее развитие применительно к характеристикам самых разных (больших и малых, организованных и неорганизованных) общностей.

Подводя итоги деятельности лаборатории социальной психологии в конце 1980-х – начале 1990-х гг., Журавлев обратил внимание на то, что, наряду с традиционными для лаборатории направлениями исследований психологии в области личности и малых групп, психологии управления, психологии совместной деятельности и ее коллективного субъекта, складываются новые научные направления, связанные с исследованиями в области политической и экономической психологии, анализом жизнедеятельности личности и группы в экстремальных условиях, психологии предпринимательства и др. (Журавлев, 1993). Рассмотрим далее более подробно те направления исследований, в разработку которых Журавлев внес, по нашему мнению, наиболее значительный личный вклад.

### **Исследования социально-психологических проблем экономических изменений в российском обществе и динамики социально-психологических явлений в изменяющихся социально-экономических условиях**

Исследования личности и группы в условиях организационно-управленческих нововведений выполнялись в лаборатории и до начала реформ 1990-х гг. В этой связи необходимо отметить, прежде всего, серию крупных исследований, посвященных социально-психологическим проблемам

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

бригадной формы организации труда (Бригадная форма организации труда ..., 1989; Социально-психологические проблемы..., 1987; Социально-психологические факторы ..., 1987; Социально-психологические резервы..., 1989). Это направление исследований заслуживает специального историко-психологического анализа и в данной статье не рассматривается. Как уже отмечалось во введении, в начале 1990-х гг. тематика исследований лаборатории, возглавляемой Журавлевым, существенно меняется, формируются новые направления теоретико-эмпирических исследований, необходимость проведения которых диктовалась, в первую очередь, радикальными экономическими и политическими изменениями, произошедшими в российском обществе в начале 1990-х гг. О социально-психологических факторах экономических изменений и необходимости их учета Журавлев писал и говорил еще накануне радикальных экономических реформ (Журавлев, 1990). Первая его крупная научная публикация по данной проблеме статья «Психология человека и экономические реформы», была опубликована в 1991 г. (Журавлев, 1991). В ней автор проанализировал психологические типы отношения человека к организационно-экономическим нововведениям, связанным с осуществлением экономических преобразований.

В период радикальных экономических и политических трансформаций российского общества Журавлев одним из первых в психологической науке обратился к анализу динамики социально-психологических явлений в изменяющихся социально-экономических условиях. Первым теоретико-эмпирическим исследованием в этом направлении стало диссертационное исследование динамики социально-психологических отношений (внутригрупповых и межгрупповых) в условиях организационно-экономического нововведения, связанного с изменением формы собственности, выполненное под его научным руководством В.П. Позняковым (Журавлев,

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

Позняков, 1992). Впоследствии в рамках этого направления была выполнена целая серия исследований сотрудников лаборатории, в том числе его учеников, результаты которых были представлены в коллективных монографиях, ответственным редактором которых А.Л. Журавлев выступил и индивидуально, и совместно с Е.В. Шороховой (Динамика социально-психологических..., 1996; Социально-психологическая динамика..., 1998; Социальная психология..., 1999), и обобщающей статье, опубликованной в «Психологическом журнале» (Журавлев, 1998).

К числу наиболее важных исследований, выполненных в рамках этого научного направления сотрудниками лаборатории социальной психологии под руководством Журавлева, можно отнести следующие: динамика ценностных ориентаций представителей разных социальных групп, работающих на предприятиях с разной формой собственности; предпочтение участниками совместной трудовой деятельности различных организационно-экономических условий ее выполнения; динамика экономических представлений работников в условиях приватизации их предприятий; предпочтение личностных качеств руководителя работниками предприятий с разной формой собственности. В качестве групповых психологических феноменов, помимо уже названного исследования динамики внутри- и межгрупповых отношений в условиях изменения формы собственности, исследовалась динамика критериев внутригруппового сравнения участников совместной трудовой деятельности, распределение внутригрупповой ответственности в трудовых коллективах с разной формой собственности, экономические представления работников трудовых коллективов о предпочитаемых формах акционирования предприятий и др. Результаты целого ряда исследований, выполненных Журавлевым совместно с его многочисленными учениками по данному направлению, были опубликованы в коллективной монографии «Социальная психология

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

экономического поведения» (1999), ставшей фактически первой отечественной монографией, посвященной проблемам социально-экономической психологии – нового научного направления отечественной психологии, интенсивное становление и развитие которого приходится на 1990-е-2000-е гг.

Обобщая результаты теоретико-эмпирических исследований социально-психологических явлений совместной деятельности в условиях организационно-экономических изменений, Журавлев сформулировал ряд теоретических положений, которые можно рассматривать как итоговые выводы (Журавлев, 1996, 1998 и др.). В частности, автор обосновал теоретическое положение о так называемом «зональном» характере взаимодействия социально-психологических и организационно-экономических факторов, в рамках которого содержание и результаты этого взаимодействия определяются интенсивностью их проявления. В зависимости от соотношения интенсивности воздействия этих факторов выделяются качественно различные «зоны» данного взаимодействия. Зоны жесткой организационно-экономической и социально-психологической детерминации, характеризуются максимальной интенсивностью воздействия одной группы факторов и минимальной интенсивностью другой группы. Зона поляризованного взаимодействия характеризуется максимальной выраженностью как организационно-экономических, так и социально-психологических факторов, которые в зависимости от соотношения их направленности могут либо интегрироваться, усиливая взаимное влияние, либо взаимно нейтрализуют друг друга. Зона взаимодействия с паритетной интенсивностью характеризуется сходной, примерно близкой интенсивностью воздействия, в рамках этой зоны процесс взаимодействия факторов носит, как правило, неустойчивый, временный характер, в результате которого либо происходит усиление влияния одного из

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

факторов, либо поведение участников совместной деятельности нередко определяется какими-то другими факторами (Журавлев, 1999б).

Закономерным итогом творческой научной деятельности А.Л. Журавлева в 1970-е – 1990-е гг. стала защита докторской диссертации в форме научного доклада, в котором были изложены основные научные результаты его исследований за этот период (Журавлев, 1999а). В современных условиях, когда скорость и интенсивность процессов и изменений, происходящих в экономике, политике, идеологии, многократно увеличивается, роль социально-психологических факторов и необходимость их учета в социальном управлении обществом также сильно возрастает (Журавлев, Позняков, 2018). Поэтому результаты теоретико-эмпирических исследований, выполненных под руководством Журавлева в период радикальных экономических реформ 1990-х гг., по-прежнему являются актуальными и востребованными.

## **Психология предпринимательства**

Радикальные экономические и политические преобразования, начатые в нашей стране в начале 1990-х гг., сопровождались не менее радикальными изменениями в социальной структуре российского общества. Одним из важных проявлений этих изменений стало появление новых социальных групп, субъектов рыночной экономики, в частности новых российских предпринимателей. Будучи, по определению, носителями новой идеологии, нового мировоззрения и ценностей, обладателями специфических психологических особенностей, представители этой группы представляли безусловный интерес для российской психологической науки. А сам процесс возникновения и становления нового российского предпринимательства, сопровождавшийся определенными, в том числе, социально-психологическими



*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

проблемами и трудностями, представлял не меньший интерес для социальной и исторической психологии.

В начале 1990-х гг., практически одновременно с появлением и формированием нового российского предпринимательства, по инициативе Журавлева были проведены первые теоретико-экономические исследования, заложившие основу нового научного направления – социальной психологии российского предпринимательства. Участниками первых эмпирических исследований, одно из которых было проведено в рамках первого Международного конгресса предпринимателей малого и среднего бизнеса в июне 1992 г., были сотрудники лаборатории социальной психологии Е.Д. Дорофеев, Е.В. Журавлева, В.А. Хащенко и автор настоящей статьи. В рамках этих исследования изучались мотивы предпринимательской деятельности и ценностные ориентации предпринимателей, отношение предпринимателей к риску, конкуренции и неудачам, их взаимоотношения с представителями государственных структур. Результаты этих исследований были опубликованы в центральных научных психологических журналах, авторских и коллективных монографиях В 1993 г. в «Психологическом журнале» вышла первая крупная научная статья, посвященная анализу социально-психологических трудностей становления малого бизнеса в России (Журавлев, Позняков, 1993). В следующем году в журнале «Социологические исследования» была опубликована статья, в которой были рассмотрены основные характеристики российских предпринимателей, как представителей новой социальной группы российского общества и их место в современной социальной структуре (Журавлев, Позняков, 1994). Специальным объектом исследований, выполненных в этом направлении, стал анализ отношения предпринимателей к органам власти и экономической политике государства (Журавлев, Позняков, 1995б). Результаты этих исследований позволили

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

выявить серьезные проблемы, возникавшие в процессе становления нового российского предпринимательства, требовавшие решительных мер со стороны государства по поддержке и развитию малого бизнеса. Как показал исторический опыт, некоторые из возникших проблем (коррупционность государственных чиновников, ошибки в налогообложении предпринимателей и др.) до сих пор остаются чрезвычайно актуальными.

Важным направлением исследований стало изучение социально-психологических факторов деловой активности предпринимателей, успешности предпринимательской деятельности и удовлетворенности ее результатами. (см.: Журавлев, Позняков, 1995а; Журавлев и др., 1999; и др.). Своеобразным итогом разработки этого нового научного направления в рассматриваемый период стал коллективный труд «Социально-психологические исследования руководства и предпринимательства», вышедший в 1999 г. под редакцией А.Л. Журавлева и Е.В. Шороховой (Социально-психологические исследования..., 1999). Фактически теоретико-эмпирические исследования, проведенные в Институте психологии РАН по инициативе А.Л. Журавлева и под его научным руководством, заложили основы психологии предпринимательства как нового научного направления в российской психологии.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящая публикация не претендует на всеобъемлющий анализ вклада Анатолия Лактионовича Журавлева в разработку проблем психологии в рассматриваемый период. Скорее, она является первой авторской попыткой такого анализа. В данной статье представлены в самом обобщенном виде результаты его научной деятельности по трем выделенным направлениям. Каждое из них вполне может стать предметом более глубокого историко-психологического анализа, тем более что Анатолий Лактионович продолжал

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

заниматься разработкой указанных направлений и в последующие годы. Кроме того, за рамками статьи остались некоторые значимые направления теоретико-эмпирических исследований, выполненных под его руководством при его активном участии и в рассматриваемый период. Имеются в виду, прежде всего, исследования социально-психологических проблем, связанных с последствиями аварии на Чернобыльской АЭС (Программа «Чернобыльский след»), исследования социально психологических проблем коллективной (бригадной) формы организации труда, изучение жизнедеятельности личности и группы в экстремальных условиях, работы, посвященные анализу деятельности социально-психологических служб на промышленных предприятиях. По ряду других направлений пришлось ограничиться анализом публикаций, вышедших в свет в 1970-е-1990-е гг., при том, что разработка этих направлений продолжалась автором и в дальнейшем.

В заключение хотелось бы подчеркнуть некоторые характерные особенности индивидуального стиля научного творчества Журавлева, которые отчетливо проявились уже в рассматриваемый период его деятельности. Это, во-первых, сочетание преемственности, приверженности традициям отечественной психологической науки в разработке рассматриваемых проблем с инновационностью авторских подходов и направлений исследований. Во-вторых, сочетание приверженности принципам и подходам материнской психологической науки с ориентацией на углубление и развитие междисциплинарных связей психологии с другими отраслями знаний, на стыке которых только и возможно всестороннее, многоаспектное исследование рассматриваемых проблем и успешная реализация получаемых новых знаний при решении прикладных задач. В-третьих, сочетание ориентации на постановку и анализ фундаментальных теоретических и методологических проблем с неизменным обращением к научным фактам, получаемым в

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

эмпирических исследованиях, нередко с использованием оригинальных методических исследовательских приемов и с неизменным вниманием к возможностям использования полученных научных результатов на практике, с учетом наиболее актуальных проблем современного российского общества. И, наконец, в-четвертых, подчеркнем незаурядные организаторские и педагогические способности Анатолия Лактионовича. Начиная с самых первых своих исследований, на протяжении всего творческого пути Журавлев привлекал к работе своих многочисленных учеников, ставил перед ними четкие цели, организовывал их работу, помогал в трудных ситуациях и неизменно доводил до намеченного результата. Уже в первый, рассмотренный в статье период своей работы А.Л. Журавлев привлекал к решению поставленных научных задач молодых сотрудников лаборатории, многие из которых стали его учениками, соавторами, коллегами, а впоследствии и сами руководили научной работой своих учеников. Поэтому с полным основанием можно утверждать, что в 1980-е-1990-е гг. были заложены основы научной академической школы социальной и экономической психологии, возглавляемой Анатолием Лактионовичем Журавлевым.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Бригадная форма организации труда в разных видах трудовых коллективов (социально-психологические особенности) / Отв. ред. А. Л. Журавлев. М.: Институт психологии АН СССР, 1989.
- Динамика социально-психологических явлений в изменяющемся обществе / Отв. ред. А.Л. Журавлев. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1996.
- Журавлев А.Л.* Стиль и эффективность руководства производственным коллективом: Дисс. ... канд. психол. наук. М.: Институт психологии АН СССР, 1976.
- Журавлев А.Л.* Функциональная организация деятельности руководителя производственного коллектива // Психологические аспекты человеческой деятельности. Часть 1. М.: Институт психологии АН СССР, 1978. С. 51-62.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

- Журавлев А.Л.* Стиль руководства для управления социально-психологическим климатом производственного коллектива // Социально-психологический климат коллектива: Теория и методы изучения. М.: Наука, 1979. С. 134-145.
- Журавлев А.Л.* Деловые игры как метод обучения и аттестации руководителей коллективов // Актуальные психологические проблемы управления в органах внутренних дел: Материалы I Всероссийской конференции психологии управления / Отв. ред. А.М. Столяренко. М.: Академия МВД СССР, 1982а. С. 133-136.
- Журавлев А.Л.* Об изучении личности руководителя производственного коллектива // Проблемы психологии личности. М.: Наука, 1982б. С. 74-82.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологические проблемы управления // Прикладные проблемы социальной психологии. М.: Наука, 1983 (а). С. 173-189.
- Журавлев А.Л.* Коммуникативные качества личности руководителя и эффективность руководства коллективом // Психологический журнал. 1983 (б). Т. 4. № 1. С. 57-67.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологические проблемы аттестации руководителей производственных коллективов // Социальная психология и общественная практика / Отв. ред. Е.В. Шорохова, В.П. Левкович. М.: Наука, 1985. С. 27-37.
- Журавлев А.Л.* Роль системного подхода в исследовании психологии коллектива // Психологический журнал. 1988 (а). Т. 9. № 6. С. 53-64.
- Журавлев А.Л.* Совместная деятельность как объект социально-психологического исследования // Совместная деятельность: методология, теория, практика / Отв. ред. А.Л. Журавлев, П.Н. Шихирев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1988 (б). С.19-36.
- Журавлев А.Л.* Взаимосвязь личности руководителя и стиля руководства в условиях совместной деятельности коллектива // Совместная деятельность: Методология, теория, практика / Отв. ред. А.Л. Журавлев, П.Н. Шихирев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1988 (в). С. 151-167.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологический анализ исполнительской деятельности // Организация управления: Тезисы докладов. Т. 3. Секция проблем развития теории и практики видов организационно-управленческой деятельности. Минск, 1989. С. 131-134.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологические факторы экономических изменений // Общественное сознание и идеологическая работа: Тезисы межрегиональной научно-практической конференции. Часть 2. Кострома, 1990. С. 7-9.
- Журавлев А.Л.* Психология человека и экономические реформы // Социалистический труд. 1991. № 1. С. 20-23.
- Журавлев А.Л.* Развитие концепции совместной деятельности в отечественной социальной психологии // Совместная деятельность: методы исследования и управления. М.: ИП РАН, 1992. С. 5-21.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

- Журавлев А.Л.* Социальная психология личности и малых групп: некоторые итоги исследования // Психологический журнал. 1993. Т. 14. № 4. С. 4-15.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологические проблемы детерминации поведения личности и группы в изменяющемся обществе // Динамика социально-психологических явлений в изменяющемся обществе / Отв. ред. А.Л. Журавлев. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1996. С. 3-21.
- Журавлев А.Л.* Социально-психологическая динамика в изменяющихся экономических условиях // Психологический журнал. 1998. Т. 19. № 3. С. 8-16.
- Журавлев А.Л.* Психология совместной деятельности в условиях организационно-экономических изменений: Дисс. ...докт. психол. наук. М.: Институт психологии РАН, 1999 (а).
- Журавлев А.Л.* Взаимодействие социально-психологических и социально-экономических феноменов в изменяющемся обществе // Социальная психология экономического поведения / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1999 (б). С. 8-27.
- Журавлев А.Л.* Психология управленческого взаимодействия (теоретические и прикладные проблемы). М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2004.
- Журавлев А.Л.* Психология совместной деятельности. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2005.
- Журавлев А.Л., Зотова О.И.* Некоторые социально-психологические аспекты организации трудового соревнования на промышленных предприятиях // Психологический журнал. 1981. Т. 2. № 2. С. 94-103.
- Журавлев А.Л., Зотова О.И., Новиков В.В.* Социально психологические вопросы организации трудового соревнования в производственном коллективе // Вопросы психологии. 1977. № 5. С. 61-73.
- Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Динамика межгрупповых отношений в условиях изменения форм собственности // Психологический журнал. 1992. Т. 13. № 4. С. 24-32.
- Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Социально-психологические трудности становления малого бизнеса в России (анализ группового мнения предпринимателей) // Психологический журнал. 1993. Т. 14. № 6. С. 23-34.
- Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Российские предприниматели в современной социальной структуре // Социологические исследования. 1994. № 5. С. 61-68.
- Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Деловая активность предпринимателей: методы оценки и воздействия. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1995 (а).
- Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Социально-психологический анализ отношения предпринимателей к органам власти и экономической политике государства //

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

Психология предпринимательской деятельности / Под ред. В.А. Бодрова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1995 (б). С. 59-86.

*Журавлев А.Л., Позняков В.П.* Социальная психология человека и экономические реформы в России // Психологический журнал. 2018. Т. 39. № 1. С. 15-25.

*Журавлев А.Л., Позняков В.П., Дорофеев Е.Д.* Социально-психологические факторы деловой активности и успешность деятельности предпринимателей // Социально-психологические исследования руководства и предпринимательства / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1999. С.44-67.

*Журавлев А.Л., Рубахин В.Ф.* Психология управления как отрасль психологической науки // Психологические концепции совершенствования управления производственной организации; Материалы симпозиума. Тарту: ТГУ, 1977. С. 24-27.

*Журавлев А.Л., Рубахин В.Ф.* Проблема «человеческого фактора в управлении // Психологические проблемы социальной регуляции поведения / Отв. ред. Е.В. Шорохова, М.И. Бобнева. М.: Наука, 1976. С. 41-63.

*Журавлев А.Л., Рубахин В.Ф., Шорин В.Г.* Индивидуальный стиль руководства производственным коллективом. М.: Изд-во ИУНХ, 1976.

*Журавлев А.Л., Таранов Е.В.* Социально-психологические основы опосредованных методов руководства // Психологические механизмы регуляции социального поведения / Отв. ред. М.И. Бобнева, Е.В. Шорохова М.: Наука, 1979. С. 287-304.

*Ломов Б.Ф., Журавлев А.Л.* Психология и управление. Серия «Наука и управление». Вып. 7. М.: Знание, 1978.

Совместная деятельность: Методология, теория, практика / Отв. ред. А.Л. Журавлев, П.Н. Шихирев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1988.

Совместная деятельность: Методы исследования и управления. М.: ИП РАН и др., 1992.

Социально-психологические проблемы бригадной формы организации труда / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1987.

Социально-психологические резервы повышения эффективности деятельности трудового коллектива / Отв. ред. А.Л. Журавлев. М.: Институт психологии РАН, 1989.

Социально-психологические факторы эффективности деятельности бригад / Отв. ред. А.Л. Журавлев. М.: Институт психологии РАН, 1987.

Социально-психологическая динамика в условиях экономических изменений / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1998.

Социально-психологические исследования руководства и предпринимательства / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 1999.

*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

Социальная психология экономического поведения / Отв. ред. А.Л. Журавлев, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1999.



*В.П. Позняков*

Флагман отечественной психологии (к 75-летию академика РАН А.Л. Журавлева)

---

## **THE FLAGSHIP OF RUSSIAN PSYCHOLOGY (TO A.L. ZHURAVLEV THE FULL MEMBER OF RAS 75th ANNIVERSARY)\*\***

**V.P. Poznyakov\***

\*Sc.D. (psychology), professor, chief researcher, Federal State Financed Establishment of sciences Institute of Psychology, Russian Academy of Sciences; 13-1, Yaroslavskaya str., Moscow, 129366; e-mail: pozn\_v@mail.ru

*Summary.* The article was devoted to the 75th anniversary of the outstanding Russian psychologist, Doctor of Psychological Sciences, academician of the Russian Academy of Sciences, Anatoly Laktionovich Zhuravlev. In article analysis of A.L. Zhuravlev's contribution to development of the Soviet and Russian psychological science during the period from the middle of 1970th through the end of 1990th, i.e. from work on the master's thesis up to the defense of the Ph. The main stages of Zhuravlev's scientific biography are characterized as well as the analysis of the dynamics of his publication activity during the considered period. The main directions of Zhuravlev's scientific activity during this period are highlighted. Development of problems of management psychology, definition of the subject, tasks and structure of management psychology, research of the functional structure of the activity of the head, types and styles of leadership. Development of a socio-psychological concept of joint activity and its collective subject, research of psychological features of joint activity in the conditions of organizational and economic changes. Studies of the dynamics of socio-psychological phenomena in changing conditions, the interaction of socio-psychological and organizational-economic factors. Theoretical and empirical studies of socio-psychological problems of the formation of a new Russian entrepreneurship. The characteristic of individual features of Zhuravlev's style of scientific activity is given. It is noted that a characteristic feature of the scientific activity of A.L. Zhuravlev is a combination of interest in the development of both theoretical problems of the areas of psychological science under consideration and empirical research using original methodological techniques.

*Keywords:* Anatoly Laktionovich Zhuravlev, social psychology, management psychology, joint activity, socio-psychological dynamics, psychology of entrepreneurship.

---

\*\* The work was carried out in accordance with the state task № 0138-2023-0001.